



# Обучителни дейности

Подпомагане на преподавателите с динамични и ангажиращи методи за обучение на PROSPER - програма за овластяване след пандемия

[www.prosper-project.eu](http://www.prosper-project.eu)

# ВЪВЕДЕНИЕ



ПРОГРАМАТА ЗА ОВЛАСТЯВАНЕ PROSPER е насочена към професионалното образование и обучение (VET) интервенция със специфичен фокус върху продължаващото професионално образование и обучение (CVET), многоизмерен, многостепенен интерфейс между ученето и пазара на труда с много заинтересовани страни. Уникалността на CVET за производителност е от ценно значение за МСП.

Продължаващото професионално образование и обучение (CVET) е „образование или обучение след първоначално образование или навлизане в трудовия живот, насочено към подпомагане на лицата да подобрят или актуализират своите знания и/или умения; придобиване на нови умения за преминаване в кариерата или преквалификация; да продължат своето лично или професионално развитие“ (Cedefop и Tissot, 2014 г.).

## **Бенефициенти на нашата ПРОГРАМА ЗА ОВЛАСТЯВАНЕ ПРОСПЕР**

Нашата ПРОГРАМА е специално разработена за преподаватели в областта на бизнеса и ще включва тези, които работят с мениджъри на МСП и поддържащи структури за МСП.

- Институции за ПОО. Професионални училища, технически институти или центрове за обучение, които са специализирани в предоставянето на професионално образование и обучение, независимо дали са публични или частни субекти, които предоставят програми за обучение, курсове и сертификати, които са подходящи за конкретни индустрии или професии.
- Мрежи от институции за ПОО – независимо дали са на регионално, национално или европейско ниво.
- Треньори. Може да работи директно за организациите за ПОО или да действа като независими професионалисти. Обикновено имат опит в определена област, напр. производителност, устойчивост, приобщаване или благополучие – може да няма междудисциплинарен опит.
- Консултантите по управление предоставят експертни съвети и помощ на организациите за подобряване на техните резултати, ефикасност и ефективност. В контекста на ПОО консултантите по управление работят както с организациите за ПОО, така и с отделни предприятия, за да подобрят своите стратегии за обучение, организационно развитие или оперативни процеси.
- Бизнес менторите са опитни личности, които споделят професионалните си знания и опита си, за да помогнат на наставяваните да преодолеят предизвикателствата, да развият бизнес умения и да постигнат целите си.
- Бизнес мрежи и организации за умения. Обикновено субекти, които улесняват работата в мрежа, сътрудничеството и споделянето на знания между фирми в рамките на конкретна индустрия или географска област.
- Търговски камари. Местни или регионални асоциации, които представляват и подкрепят бизнеса в определена област, предлагайки набор от услуги на своите членове, включително застъпничество, възможности за работа в мрежа, бизнес подкрепа и обучение.
- Бизнес инкубаторите включват тези, които предлагат хибридни работни решения за МСП. Обикновено предлагат наемане на физическо работно пространство и все повече предлагат хибридни работни решения, съчетаващи физически и виртуални работни пространства, за да отговорят на нуждите на МСП.

# СТРУКТУРА



ПРОГРАМАТА ЗА ОВЛАСТЯВАНЕ PROSPER се реализира като набор от ресурси за отворено образование (OER), които позволяват на доставчиците на ПОО и индивидуалните бизнес обучители да въведат структурирано, висококачествено обучение на МСП по темата за здравословна хибридна работа и нови управленски практики, които благоприятстват цифровото благополучие. Нека си напомним, че OER са:

- свободно достъпни образователни материали, които могат да се използват, споделят и модифицират от лица и институции за преподаване, обучение и изследователски цели. предлагат възможности за отворено, приобщаващо и достъпно образование, като насърчават споделянето на знания и овластяват обучаващите и учащите.
- обикновено се пускат под отворени лицензи, като лицензи Creative Commons, които предоставят разрешения извън традиционните ограничения на авторското право.
- разработена на принципа на откритост и гъвкавост по отношение на това как могат да се използват ресурсите.
- достъпни за всеки без заплащане. Те премахват финансовите бариери пред образованието, като предоставят образователни материали, които могат да бъдат свободно получени и използвани.
- отворени за персонализиране и локализиране, тъй като преподавателите могат да приспособят OER, за да отговорят на специфичните нужди на своите обучаеми, като адаптират съдържанието, за да отговарят на местния контекст, езици и културни препратки.
- включват различни типове съдържание, като презентации, работни тетрадки за обучаеми, ръководства за учители, включително планове на уроци, видеоклипове, интерактивни симулации в клас и отразяващи оценки.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

*Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или OeAD-GmbH. Нито Европейският съюз, нито финансиращият орган могат да носят отговорност за тях. [Номер на проекта: 2021-1-AT01-KA220-VET-000034633]*

# CONTENTS



Учебните дейности по ПРОГРАМАТА ЗА ОВЛАСТЯВАНЕ PROSPER са фокусирани върху 8 ключови области на темата.

- 01 Увеличаване на дигиталната продуктивност в хибридната работа
- 02 Ефективно управление на хибридни екипи
- 03 Дигитално благополучие и стрес на работното място
- 04 Оценка и управление на благосъстоянието в хибридни условия
- 05 Разбиране и прилагане на дигиталното приобщаване
- 06 Дизайн на преживяването на служителите в хибридни условия
- 07 Устойчивостта - в центъра на хибридните работни практики
- 08 Дигиталната устойчивост - предприемане на действия



Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0  
International



Съфинансирано от  
Европейския съюз

Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или OeAD-GmbH. Нито Европейският съюз, нито финансиращият орган могат да носят отговорност за тях. [Номер на проекта: 2021-1-AT01-KA220-VET-000034633]